

Генеральный директор

Н.П.Смирнов

«_____»_____2019г.

Представитель работников -
Председатель первичной
профсоюзной организации
Е.Р.Генералова

«_____»_____2019г

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ (ИЗМЕНЕНИЙ)
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2017-2019 годы**

Федерального казенного предприятия
«Нижнетагильский институт испытания металлов»

Принято на конференции работников ФКП «НТИИМ»
Протокол от 27 марта 2019 г. № 51

1 Раздел 2 «Социальное партнерство».

1.1 пункт 2.4 изменяется и применяется в следующей редакции:

«2.4. Работники обязуются:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные трудовым договором и должностной инструкцией;
- выполнять условия коллективного договора, приказы и распоряжения работодателя;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать трудовую и производственную дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии;
- эффективно использовать сырье и оборудование, экономить энергоресурсы, бережно относиться к имуществу работодателя и других работников, пресекать попытки хищения материальных ценностей и нанесения вреда предприятию;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;
- создавать и сохранять благоприятную атмосферу в коллективе, уважать индивидуальные права друг друга, в случае разногласия решать конфликты путем переговоров;
- выполнять требования Инструкции по пропускному и внутриобъектовому режиму ФКП «НТИИМ»».

2 Раздел 4 «Трудовые отношения режим труда и отдыха».

2.1 пункт 4.2.6. второй абзац изменяется и применяется в следующей редакции:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 14 лет, детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, лицам, пострадавшим от Чернобыльской аварии, лицам, получившим трудовые увечья или профзаболевания, почетным донорам, почетным работникам предприятия, участникам боевых действий, одиноким мужчинам, имеющим трех и более детей в возрасте до 16 лет очередная отпуск предоставляется в удобное для них время сверх утвержденной численности отпускников на данный период».

3 Раздел 5 «Оплата труда».

3.1 пункт 5.5.1 изменяется и применяется в следующей редакции:

«5.5.1 Обеспечить минимальный размер заработной платы неквалифицированных работников при выполнении простых работ в нормальных условиях труда и соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) с 2020 года на уровне не ниже 1,5 прожиточного минимума для трудоспособного населения по Свердловской области (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными актами РФ за работу в праздничные и выходные дни, в сверхурочное, вечернее и ночное время, на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда)».

3.2 пункт 5.7 третий абзац изменяется и применяется в следующей редакции:

«Средняя заработная плата не может быть ниже 3,5 прожиточных минимумов трудоспособного населения в Свердловской области.

С 2019 год – 3,6 прожиточных минимумов трудоспособного населения,

2020 год – 3,7 прожиточных минимумов трудоспособного населения,

2021 год – 3,8 прожиточных минимумов трудоспособного населения».

4 Раздел №6 «Охрана труда».

4.1 пункт 6.3.10 второй абзац изменяется и применяется в следующей редакции:

«Работников при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождать от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работников,

являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождать от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники освобождаются от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Сохранять за работниками среднюю заработную плату на время прохождения периодических медицинских осмотров».

5 Раздел 9 «Социальные гарантии, льготы и компенсации»

5.1 пункт 9.2 изменяется и применяется в следующей редакции:

«9.2 Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет, выплачивается ежемесячное пособие в размере 1500 рублей. Данная статья распространяется и на работников, усыновивших ребенка».

5.2 пункт 9.12 изменяется и применяется в следующей редакции:

«9.12 Работникам предприятия производится частичная компенсация расходов на содержание детей в ДДУ».

5.3 пункт 9.13 изменяется и применяется в следующей редакции:

«9.13 Работникам предприятия по их заявлению предоставляется один день дополнительного оплачиваемого отпуска (если этот день приходится на рабочий день) в случаях:

- собственной свадьбы (впервые) и свадьбы своих детей (впервые);
- рождения ребенка (на выписку из роддома);
- в первый день учебного года обоим родителям учащихся первого класса».

5.4 пункт 9.14 изменяется и применяется в следующей редакции:

«9.14 Работникам предприятия по их заявлению предоставляется 3 дня дополнительного оплачиваемого отпуска в случае смерти супруга(и) или членов семьи (дети, родители, родители супруга(и), родные братья и сестры, дед, бабушка) в течение 9 дней со дня смерти (отпуск может быть разделен)».

5.5 Раздел 9 дополнить пунктом 9.18:

«п.9.18 Все социальные гарантии, льготы и компенсации предоставляются по личному заявлению работников».

6. Раздел 10 «Гарантии деятельности профсоюзной организации».

6.1 третий абзац изменяется и применяется в следующей редакции:

«- работников, являющихся членами профкома, председателей цеховых комитетов, профоргов, уполномоченных по охране труда:

подвергать дисциплинарному взысканию с учетом мнения профсоюзного комитета

увольнять по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 или 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса, помимо общего порядка увольнения, с учетом мнения профсоюзного комитета».

7. Правила внутреннего трудового распорядка.

7.1 пункт 3.2.8 дополнить девятым абзацем:

«- выполнять требования Инструкции по пропускному и внутриобъектовому режиму ФКП «НТИИМ»».

7.2 раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» дополнить подпунктом 5.2.2:

«5.2.2 Для работников отделения реабилитации отдела №33 время начала работы с 9.45, окончание работы в 18.00»

7.3 пункт 5.3 изменяется и применяется в следующей редакции:

«5.3 В подразделениях, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени (цех №11, отдел №32, АХО, отдел №2, штаб ГОиЧС, транспортный цех, цех №2, цех №3) вводится суммированный учет рабочего времени с утвержденным графиком - учетный период один месяц».

7.4 пункт 5.3 дополнить подпунктом 5.3.1:

«5.3.1 Порядок введения суммированного учета рабочего времени:

- издание приказа о необходимости введения суммированного учета рабочего времени для конкретных производств (участков);
- утверждение перечня должностей и специальностей, на которых распространяется введение суммированного учета рабочего времени;
- внесение изменений в правила внутреннего трудового распорядка;
- уведомление работников не позднее, чем за 2 месяца до введения суммированного учета рабочего времени;
- составление графиков работы и ознакомление работников;
- оформление с работниками дополнительных соглашений к трудовым договорам».

7.5 пункт 5.4 изменяется и применяется в следующей редакции:

«5.4 Время предоставления перерыва для отдыха и питания в подразделениях, работающих в одну смену, установлен один час:

- для отделов №№ 2, 10, 15, 93, 33(здравпункт), цехов №№ 1, 2, 3, отдела главного метролога, отдела технического контроля, отделов №№ 90, 91, 97, 99, 99«А», цехов №№ 92, 96, руководства СИП, главного инспектора по спецрежиму и взрывопожаробезопасности, зам.исполнительного директора по НИОКР время предоставления перерыва для отдыха и питания с 11.30 до 12.30;

- для остальных подразделений время предоставления перерыва для отдыха и питания с 12.00 до 13.00.

Время предоставления перерыва для отдыха и питания для работников филиала «Цех питания», электромонтеров станционного оборудования местной телефонной связи цеха №9 установлено с 13.00 до 13.30 продолжительностью 30 мин.

Время предоставления перерыва для отдыха и питания для работников отделения реабилитации отдела №33 установлено с 13.30 до 14.00 продолжительностью 30 мин».

7.6 пункт 5.4 дополнить подпунктом 5.4.3:

«5.4.3 В подразделениях с суммированным учетом рабочего времени с утвержденным графиком место приема пищи, время и продолжительность перерыва для отдыха и питания установлено для:

- машинистов термоустановок (участок temperирования реактивных снарядов и артиллерийских выстрелов цех №2) в дневное время с 13.00 до 13.30, в ночное время с 01.00 до 01.30 включается в рабочее время;

- слесарей-ремонтников (участок temperирования реактивных снарядов и артиллерийских выстрелов цех №2) в дневное время с 13.30 до 14.00, в ночное время с 01.30 до 02.00 включается в рабочее время;

- операторов котельной (цех №11) с 12.00 до 13.00 не включается в рабочее время, а во время отопительного сезона в дневное время с 13.00 до 13.30, в ночное время с 01.00 до 01.30 включается в рабочее время;

- водителей автомобиля (дежурного) (транспортный цех) в дневное время с 13.00 до 14.00 не включается в рабочее время, в вечернее время с 20.00 до 20.30 и в ночное время с 01.00 до 01.15 включается в рабочее время;

- дежурных по переезду (транспортный цех) в дневное время с 12.00 до 12.30, в вечернее время с 18.00 до 18.30 включается в рабочее время;

- диспетчеров (отдел №2) в дневное время с 11.30 до 12.00, в вечернее время с 19.00 до 19.30, в ночное время с 01.00 до 01.15 включается в рабочее время;

- рабочих по обслуживанию и ремонту зданий, сооружений и оборудования (штаб ГОиЧС) в дневное время с 13.00 до 13.30, в ночное время с 01.00 до 01.30 включается в рабочее время;

- дежурных (АХО) с 13.00 до 13.30 включается в рабочее время;

- дежурных общежития №1 и дежурных общежития №2 (отдел №32) в дневное время с 13.00 до 13.30, в вечернее время с 19.00 до 19.30, в ночное время с 01.00 до 01.15 включается в рабочее время;

- операторов газовых котельных (цех №3) в дневное время с 11.30 до 12.30 не включается в рабочее время, в ночное время с 01.00 до 01.30 включается в рабочее время».

8 Приложение №3 к коллективному договору «Положение о вахтовом методе организации работ».

8.1 пункт 2.3 изменяется и применяется в следующей редакции:

«2.3 Доставка работников на вахту осуществляется организованно от пункта сбора (г. Нижний Тагил, ул.Гагарина, 29) до места работы и обратно».

9 Приложение №4 к коллективному договору «Список должностей работников, имеющих ненормированный рабочий день, и продолжительность предоставляемого им ежегодного дополнительного отпуска за работу в режиме ненормированного рабочего дня»

9.1 пункт 15 в таблице изменяется и применяется в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность отпуска (календарных дней)
15.	Начальники самостоятельных структурных подразделений (кроме цеха №2, отделов № №15,31, группы защиты информации)	3

10 Приложение №5 к коллективному договору ««Список должностей работников, имеющих право на основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день».

10.1 Отдел №31 исключить должность «телеграфист»

10.2 Дополнить список должностями:

Отдел №31: Начальник отдела

ГЗИ: Начальник группы

Инженер по защите информации».

11 Приложение №7 к коллективному договору изменяется и применяется в следующей редакции:

«Ежегодный дополнительный отпуск за работу в особых условиях летного состава самолета

1. Летному составу, состоящему в штате экипажа самолета, сверх очередного отпуска предоставляется дополнительный отпуск в зависимости от годового налета часов в размере одного календарного дня за каждые 5 часов налета. Причем при налете более 120 часов в год дополнительный отпуск составляет 36 календарных дней.

2. При подсчете налета один час фактического налета засчитывается за 1,5 часа при полетах по программам сдаточных, периодических и ресурсных испытаний воздушных судов, а также при проведении испытаний отдельных систем, агрегатов или приборов воздушного судна.

3. При подсчете налета один час фактического налета засчитывается за два часа при проведении летных испытаний:

а) в ночных условиях;

б) в стратосфере;

в) опытных воздушных судов и силовых установок и при проведении полетов по испытаниям воздушных судов и исследовательских работ в научно-исследовательских институтах и ОКБ.

4. Дополнительный отпуск летному составу по всем видам летной работы не может превышать в общей сложности 36 календарных дней.

5. Специалистам, не состоящим в составе экипажа, но участвующим в полетах по испытаниям самолетов, их агрегатов или приборов, а также по сдаче самолетов, дополнительный отпуск предоставляется в зависимости от годового налета часов в размере одного календарного дня за каждые 5 часов налета, дополнительный отпуск не может превышать в общей сложности 24 календарных дней.

Парашютистам-испытателям дополнительный отпуск предоставляется за прыжки по программам испытаний:

До 15 прыжков по 1 календарному дню за каждый прыжок за рабочий год и по 2 дня за каждый последующий после 15-го прыжка, но не более 36 календарных дней.

**Ежегодный дополнительный отпуск за работу в особых условиях
летного состава вертолета**

№ п/п	часы налета	продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)	примечание
1	до 100	7	
2	от 101 до 200	13	
3	от 201 до 300	19	
4	от 301 до 400	25	
5	от 401 до 500	31	
6	свыше 500	36	

При подсчете налета один час фактического налета засчитывается за 1,5 часа при полетах по программам испытаний».

12. Приложение №8 к коллективному договору «Положение об оплате и стимулировании труда».

12.1 раздел 2 «Оплата труда» пункт 2.22 третий абзац изменяется и применяется в следующей редакции:

«При невыполнении норм труда (должностных обязанностей) по вине работника оплата нормируемой части труда производится в соответствии с объемом выполненной работы»

12.2 раздел 2 «Оплата труда» пункт 2.25 изменяется и применяется в следующей редакции:

«2.25 При индивидуальном обучении учеников рабочим профессиям в структурных подразделениях инструкторам производственного обучения производится оплата в размере 15% от оклада в месяц».

13. Приложение №3 к положению об оплате и стимулировании труда «Перечень профессий рабочих и должностей служащих, которым в связи с тяжелыми работами и вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются доплаты к тарифной ставке (должностному окладу)»:

13.1 включить в список должности:

№ п/п	Наименование профессий, должностей	Размер доплаты, %
ОКС		
1.	Геодезист	4
Цех №96		
4.	Инженер, инженер-механик, техник-программист (участок печатных плат)	4
Транспортный цех		
9.	Аккумуляторщик	4

14 Приложение №5 к положению об оплате и стимулированию труда «Положение о порядке выплаты надбавки за непрерывный стаж работы на ФКП «НТИИМ».

14.1 раздел 2 «Размер надбавки за стаж» пункт 2.2 изменяется и применяется в следующей редакции:

«2.2 Работникам шифровальной службы (начальник режимно-секретного отдела, электромеханик, техник) при достижении стажа работы на этих должностях свыше 6 лет надбавка за стаж выплачивается в размере 30% от месячной тарифной ставки (оклада): основание – постановление Правительства РФ от 27.12.1997г. НР1639 ДСП».

15 Приложение №6 к положению об оплате и стимулированию труда «Положение о вознаграждении работников предприятия за выполнение основных экономических показателей».

15.1 пункты №1 и №3 таблицы изменяются и применяются в следующей редакции:

№№	Должности	Показатели	Размер вознаграждения
1.	Исполнительный директор-первый зам.ген.директора, заместители ген. директора, первый зам. исполнительного директора по правовой работе и аудиту, главный инженер-первый зам.исполнит.директора, заместители исполнительного директора, руководитель аппарата ген. директора-зам.ген.директора, начальник ОМТСиСб-зам.исполнительного директора по КВ, зам.гл.инженера-начальник РЭП, главный экономист-начальник ПЭО, главный бухгалтер, ученый секретарь, главный технолог, главный энергетик, главный механик, главный инспектор по спец. режиму и взрывопожаробезопасности, главный метролог, главный архитектор, начальник ООТиЗ, начальник АХО - зам. руководителя аппарата ген.директора, начальники функциональных подразделений (ФО, ООТиПБ, отд.№22, ОИТ, службы формирования и контроля закупочных цен, юр.отдел, ОУД, бюро по охране, защите и воспроизводству защитной зоны боевого поля, отд.№31, ГЗИ, ОК, отд.№32, отд.98, ОКС,ОКО,штаб ГОиЧС, ОР, ГУК,ГВА),ведущий специалист по промышленной безопасности, зам. начальника ОР, зам.гл. энергетика	Выполнение производственного плана и плана по доходам в целом по предприятию за квартал	20%
3.	Начальники производственных структурных подразделений и их заместители, мастера, старшие мастера, механики, энергетики (цех №1, цех№2, цех№4, отд.№2, отд.№15, отд.№93, отд.№90, отд.№91, отд.№97, цех №92, цех №96, транспортный цех №5, цех №9, цех №11), диспетчер транспортного цеха, мастер отд.№98	Выполнение производственного плана цехом (отделом) за месяц	20%

16 Приложение №10 к коллективному договору «Положение о комиссии ФКП «НТИИМ» по обязательному социальному страхованию» – исключить.

17 Приложение №11 к коллективному договору «Перечень работ, профессий и должностей, дающих рабочим и служащим право на бесплатное получение специальной одежды и других средств индивидуальной защиты – исключить

18 Приложение №12 к коллективному договору «Перечень профессий и должностей, дающих право на бесплатное получение смывающих и (или) обезвреживающих средств – исключить

19 Приложение №15 к коллективному договору «Соглашение по охране труда» изменяется и применяется в следующей редакции:

**Мероприятия соглашения по охране труда
генерального директора и профсоюзного комитета
ФКП «Нижнетагильский институт испытания металлов» на 2019 г.**

№ п/п	Содержание мероприятий	Ед. учета	Кол.	Суммарная стоимость, тыс. руб.	Ответственные исполнители	Срок выполнения, квартал
1	2	3	4	5	6	7
1	Приобрести ручной инструмент, ручной электроинструмент для подразделений предприятия (по заявкам)	-	-	750,0	Гл. инженер, гл. энергетик, ОМТСиСб, ОКО	2-4 квартал
Цех №1						
2	Провести ремонт комнаты технолога	шт.	1	-	Цех №9, ОР	
3	Провести ремонт комнаты тех.учёбы.	помещ.	1	74,2	цех №5	4 квартал
Цех №2						
4	Отремонтировать тротуар от здания ТБК+ до участка 2 «О»	участок	1	72,0	ОР, цех №2, цех №4	3 квартал
5	Обустроить сушилку для спецодежды и спецобуви в раздевалке корпуса 85	помещ.	1	100,0	цех №5, цех №11, цех №2, ОР	4 квартал
6	Приобрести и установить 12 шкафов на 2 отделения для хранения спецодежды в корпусе 85	шт.	12	72,0	цех №2	2 квартал
Отдел №15						
7	Приобрести и установить электрические конвекторы мощностью по 2 кВт – 6 шт.	шт.	6	45,0	ОКО, отдел №15, цех №9	2 квартал

1	2	3	4	5	6	7
Отдел №93						
8	Восстановить освещение пешеходной дорожки от здания отдела №93 до батареи	участок	1	195,0	ОР, ОКО, ОМТСиСб, цех №9, отдел №93	
9	Приобрести и установить 28 шкафов на 2 отделения для хранения спецодежды в левом крыле здания.	помещ.	1	168,0	ОМТСиСб, отдел №93	2 квартал
Отдел №98						
10	Заменить потолочные светильники в помещениях № 122, 123, 125, 127 – 132 печатных участков в здании СКБ, 1-й этаж (9 помещений).	помещ.	9	243,0	ОР, ОКО, ОМТСиСб, цех №9, отдел 98	3 квартал
Цех №9						
11	Отремонтировать и оборудовать помещение для сушки спецодежды	помещ.	1	330,0	ОР, цех №5, цех №9	4 квартал
Отдел №33						
12	Приобрести аппараты магнито-лазерной и ультралазерной терапии: АЛМАГ МИЛТА Облучатель ультрафиолетовый БОП-4 с насадками Облучатель физиотерапевтический БИОПТРОН	шт.	4	200,0	ОКО, здравпункт	2 квартал
Цех №96, Отдел №97						
13	Оборудование тамбуров санузлов электрополотенцами: отдел №97 - 3 шт. цех № 96 - 2 шт.	помещ.	5	30,0	ОР, ОКО, ОМТСиСб, отдел №96, отдел №97, цех №9	3 квартал
Отдел №33						
14	Разработка проекта на реконструкцию освещения в кабинетах №219, №221.	шт.	1	-	ОР, отдел №10	4 квартал
ИТОГО:				2349,2		