

ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ

Не секрет, что почти у каждого работника есть своё представление о том, что такое профсоюз. У многих людей старшего поколения ещё с советских времен он нередко ассоциируется с организацией, которая решает бытовые проблемы: устроить ребенка в детский сад или решить жилищную проблему, или «приструнить» мужа, получить новогодний подарок.

«А что, профсоюзы еще существуют?» - порой слышишь удивление. Они и не прекращали существовать. В 1918 году был создан Всероссийский центральный совет профессиональных союзов (ВЦСПС). В 1991 году его правопреемником в России стала Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП). Ее крупнейшим членом является Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) – в ней состоят около 20 млн. человек. Кроме ФНПР в России (и странах бывшего СССР) существуют и другие профсоюзные центры.

«Где бесплатные путевки? Вот в Советском Союзе...» - вспоминают представители старшего поколения.

Путевки оплачивал Фонд социального страхования, а не профсоюзы. Профсоюзы во время СССР этим Фондом управляли. Теперь же они отстранены от этого, плюс сам соцстрах начал отказываться от ряда своих функций из-за недостатка денег. Так что бесплатные путевки остались только для очень небольшой категории населения (дети-сироты, дети с тяжелыми заболеваниями и т.п.).

Что знают работники о профсоюзе в нашей первичной профсоюзной организации? Вопрос не праздный. Как показывает практика, далеко не каждый работник ФКП «НТИИМ» в состоянии дать на него вразумительный ответ, только общие слова: профсоюз нужен для защиты прав работающих. А что за ними?

У молодого поколения представление еще более смутное: с одной стороны, они слышат эту дежурную фразу - «Профсоюз нужен для защиты прав работников». Но как, в чем такая защита заключается, им не совсем ясно. А так как в силу своего возраста они являются максималистами, хотят решения всех проблем быстро и радикально, то и требования к профсоюзной деятельности у них соответствующие.

Профсоюз – это добровольное объединение наемных работников, борющееся не за политическую власть, а за соблюдение прав в сфере трудовых отношений.

Политический курс в Российской Федерации давно изменился, страна движется по пути развития рыночной экономики. Какова роль профсоюза в этих условиях?

Сегодня главным направлением в первичной профсоюзной организации «НТИИМ» является разработка и заключение коллективного договора, контроль его выполнения. В коллективном договоре прописаны обязанности и гарантии работодателя в отношении работников (включая положение о премиях, индексации зарплаты, графике работы, тарифной сетке). Это документ, который заключается между работодателем и представителем работников (обычно – профсоюзом предприятия). Далеко не все, что записано в колдоговоре, работодатель предоставляет по доброй воле. Если профсоюзная организация перестает существовать, уровень гарантий и обязанностей работодателя на предприятии обычно существенно снижается.

В апреле 2017 года в ФКП «НТИИМ» был заключен Коллективный договор на 2017 – 2019 годы. Согласно Коллективному договору итоги его выполнения подводятся: за I-е полугодие – на совместном заседании административно-хозяйственного актива и профсоюзного комитета, за год – на конференции.

Е. Р. Генералова,
председатель первичной профсоюзной организации «НТИИМ» РОСПРОФПРОМ.